



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Новгородской области

**ПРОКУРАТУРА  
Парфинского района**

ул. Карла Маркса, д. 66  
п. Парфино, Новгородская область, 175130  
тел./факс 8 (81650) 6-11-95

ИИ.04.2020 № 7-02-2020

Директору областного автономного  
учреждения социального обслуживания  
«Парфинский комплексный центр  
социального обслуживания населения»

Парфеновой О.И.

**ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка, утвержденные приказом  
директора от 09.12.2019

Приказом директора ОАУСО «Парфинский КЦСО» от 09.12.2019 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).

Изучение Правил показало, что их отдельные положения не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства и нуждаются в приведении в соответствие.

Так, согласно абз. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Вместе с тем абз. 2 п. 2.2 Правил установлено, что лицо предъявляет работодателю трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

Таким образом, данный пункт Правил ограничивает право претендента предоставить сведения о трудовой деятельности в соответствии с требованиями ст. 66.1 ТК РФ.

Согласно абз. 11 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

Вместе с тем абз. 10 п. 2.2 Правил данное исключение не содержит.

В силу абз. 12 ст. 65 ТК РФ в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки, в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине, работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Изучение п. 2.2 Правил, показало, что до настоящего времени он не приведен в соответствие с абз. 12. ст. 65 ТК РФ.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 66.1.

Данной нормой закреплена обязанность работодателя по формированию в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлению ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Вместе с тем раздел 2 Правил, регламентирующий порядок приема, перевода и увольнения работников, в соответствии с данными требованиями не приведен.

Согласно ст. 64.1 ТК РФ, если претендент в течение двух лет, предшествующих поступлению на работу, замещал должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, то он обязан сообщить работодателю сведения о последнем месте службы.

Изучение раздела 2 Правил показало, что вышеуказанная обязанность по информированию работодателя в нем не закреплена.

С учетом изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

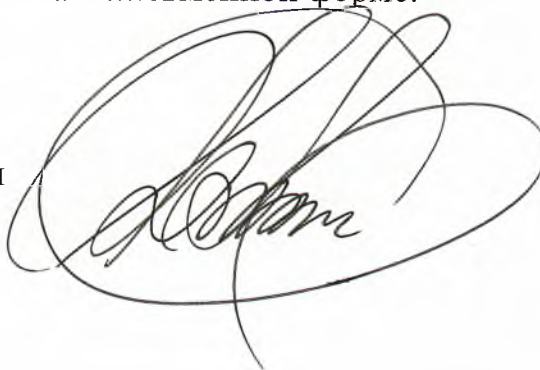
### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры района.

2. Привести ОАУСО «Парфинский КЦСО» в соответствие с требованиями законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста необходимо незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Прокурор района  
младший советник юстиции



Р.Г. Щемелев